

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»
Международный институт экономики, менеджмента и информационных систем

План утвержден ученым советом
Университета

Протокол № 4 от 26.06.2023

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры: HR-аналитика и кадровая безопасность

Кафедра: Кафедра менеджмента, организации бизнеса и инноваций

Квалификация: магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 3 м.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2023

Образовательный стандарт (ФГОС) № 952 от 12.08.2020

+	Типы задач профессиональной деятельности
+	информационно-аналитический
+	организационно-управленческий

Учебный план магистратуры z38.04.02 Менеджмент: HR-аналитика и кадровая безопасность, год начала подготовки 2023

Индекс	Наименование	Формы пром. атт.			з.е.	Итого академ. часов			Курс 1				Курс 2				Курс 3				Компетенции	
		Экзамен	Зачет	Зачет с оц.		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб		Пр
Блок 1. Дисциплины (модули)					84	3024	290	2582	44	56	14	80	40	58	8	74						
Обязательная часть					32	1152	108	984	24	28	14	38	8	10		18						
Б1.О.01	Коммуникативно-деятельностный модуль	1	111		12	432	40	371	12	12	4	24									УК-1; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6	
Б1.О.01.01	Иностранный язык в сфере делового и профессионального общения	1			3	108	10	89	3			10										УК-4
Б1.О.01.02	Методология научного исследования		1		3	108	10	94	3	4	4	2										УК-1
Б1.О.01.03	Командообразование и лидерские навыки		1		3	108	10	94	3	4		6										УК-3; УК-6
Б1.О.01.04	Межкультурное взаимодействие в современном мире		1		3	108	10	94	3	4		6										УК-4; УК-5
Б1.О.02	Общепрофессиональный модуль "Экономика и управление"	11	12		12	432	40	366	9	12	10	8	3	4	6							УК-1; УК-2; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
Б1.О.02.01	Методы и модели принятия решений	1			3	108	10	89	3	4	4	2										ОПК-4
Б1.О.02.02	Управление национальной экономикой	1			3	108	10	89	3	4		6										ОПК-1
Б1.О.02.03	Интеллектуальный анализ данных		1		3	108	10	94	3	4	6											УК-1; ОПК-3; ОПК-5
Б1.О.02.04	Проектная деятельность в профессиональной сфере		2		3	108	10	94					3	4		6						УК-2; ОПК-2; ОПК-3
Б1.О.03	Базовый профессиональный модуль по направлению подготовки "Менеджмент"	2	1		8	288	28	247	3	4		6	5	6		12						УК-1; ОПК-1; ОПК-5
Б1.О.03.01	Правовое обеспечение профессиональной деятельности		1		3	108	10	94	3	4		6										ОПК-1
Б1.О.03.02	Научно-исследовательский семинар: методы научных исследований в менеджменте	2			5	180	18	153					5	6		12						УК-1; ОПК-5
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					52	1872	182	1598	20	28		42	32	48	8	56						
Б1.В.01	Профильный модуль "HR-аналитика и кадровая безопасность"	11112	222	122	44	1584	154	1346	20	28		42	24	36		48						ПК-1 ; ПК-2; ПК-3
Б1.В.01.01	Эффективные коммуникации и управление человеческими ресурсами	1			5	180	18	153	5	6		12										ПК-1
Б1.В.01.02	Информационные ресурсы и информационная безопасность в управлении персоналом	1			4	144	14	121	4	6		8										ПК-3
Б1.В.01.03	Стратегическое управление человеческими ресурсами	1			4	144	14	121	4	6		8										ПК-1 ; ПК-2
Б1.В.01.04	Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности	1			4	144	14	121	4	6		8										ПК-1
Б1.В.01.05	Управление организационной культурой и лояльностью персонала		1		3	108	10	94	3	4		6										ПК-1
Б1.В.01.06	Современные технологии управления развитием персонала	2			4	144	14	121					4	6		8						ПК-2
Б1.В.01.07	Управление социальными рисками	2			4	144	14	121					4	6		8						ПК-1
Б1.В.01.08	HR-экономика		2		4	144	14	126					4	6		8						ПК-3
Б1.В.01.09	Кадровое администрирование в организации		2		4	144	14	126					4	6		8						ПК-1
Б1.В.01.10	Сертификация и стандартизация персонала	2			4	144	14	121					4	6		8						ПК-1 ; ПК-3
Б1.В.01.11	Управление социальным развитием и социальная ответственность организации	2			4	144	14	121					4	6		8						ПК-2; ПК-3
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору		22		8	288	28	252					8	12	8	8						
Б1.В.ДВ.01.01	HR-аналитика		22		8	288	28	252					8	12	8	8						
Б1.В.ДВ.01.01.01	HR-метрики в управлении человеческими ресурсами		2		4	144	14	126					4	6		8						ПК-3
Б1.В.ДВ.01.01.02	Маркетинг рынка труда и бенчмаркинг персонала		2		4	144	14	126					4	6		8						ПК-3
Б1.В.ДВ.01.02	Кадровая безопасность		22		8	288	28	252					8	12	8	8						ПК-1

Учебный план магистратуры z38.04.02 Менеджмент: HR-аналитика и кадровая безопасность, год начала подготовки 2023

Индекс	Наименование	Формы пром. атт.			з.е.	Итого академ. часов			Курс 1				Курс 2				Курс 3				Компетенции	
		Экзамен	Зачет	Зачет с оц.		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб	Пр	з.е.	Лек	Лаб		Пр
Б1.В.ДВ.01.02.01	Кадровый риск-менеджмент и управление конфликтами		2		4	144	14	126					4	6	8						ПК-1	
Б1.В.ДВ.01.02.02	Культура и безопасность труда в организации		2		4	144	14	126					4	6		8					ПК-1	
Блок 2. Практика					30	1080	64	1016	6				12				12					
Обязательная часть					18	648	56	592	6				12									
Б2.О.01(У)	Учебная практика: ознакомительная практика			1	6	216	48	168	6												УК-1; ОПК-1; ОПК-5	
Б2.О.02(П)	Производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности			2	6	216	4	212					6								ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1	
Б2.О.03(Н)	Производственная практика: научно-исследовательская работа			2	6	216	4	212					6								УК-1; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					12	432	8	424									12					
Б2.В.01(Пд)	Производственная практика: преддипломная практика			3	12	432	8	424									12				УК-1; УК-3; УК-6; ПК-1 ; ПК-2; ПК-3	
Блок 3. Государственная итоговая аттестация					6	216	32	184									6					
Обязательная часть					6	216	32	184									6					
Б3.О.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	3			6	216	32	184									6				УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1 ; ПК-2; ПК-3	
ФТД. Факультативные дисциплины					2	72	6	62	2	2		4										
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					2	72	6	62	2	2		4										
ФТД.В.01	Введение в профессиональную деятельность (адаптивная дисциплина для лиц с ограниченными возможностями здоровья)		1		2	72	6	62	2	2		4									УК-6	

	Итого					Курс 1	Курс 2	Курс 3
	Баз. %	Вар. %	ДВ(от Вар.)%	з.е.				
				Не менее	Факт			
Итого (с факультативами)				80	122	52	52	18
Итого по ОП (без факультативов)				78	120	50	52	18
Дисциплины (модули)	38%	62%	15.3%	54	84	44	40	
Обязательная часть					32	24	8	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					52	20	32	
Практика	60%	40%	0%	18	30	6	12	12
Обязательная часть					18	6	12	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					12			12
Государственная итоговая аттестация				6	6			6
Обязательная часть					6			6
Факультативные дисциплины				2	2	2		
Часть, формируемая участниками образовательных отношений					2	2		
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы				45.2	52.8	42.4	
Контактная работа (акад.час/год)	обязательная				145	150	140	
	необязательная				6	6		
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				290	150	140	
	Блок Б2				64	48	8	8
	Блок Б3				32			32
	Блок ФТД				6	6		
	Итого по всем блокам				392	204	148	40
Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)					7	5	
	ЗАЧЕТ (За)					6	5	
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					1	2	1
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				39.32%			
Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					41.7%			
Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					9.59%			